



Wie hoch ist der Lohnkostenzuschuss?

Lohnkostenzuschuss Normalförderung:

- Einstiegsphase (6 Monate):
75 % des Arbeitgeberbruttoentgelts
- Stabilisierungsphase (9 Monate):
50 % des Arbeitgeberbruttoentgelts
- Leistungsphase (3 Monate):
25 % des Arbeitgeberbruttoentgelts
- Nachbeschäftigungsphase
(6 Monate): kein Lohnkostenzuschuss

Lohnkostenzuschuss Intensivförderung:

- Einstiegsphase (12 Monate):
75 % des Arbeitgeberbruttoentgelts
- Stabilisierungsphase (12 Monate):
65 % des Arbeitgeberbruttoentgelts
- Leistungsphase (12 Monate):
50 % des Arbeitgeberbruttoentgelts



Sie haben Interesse?

Vereinbaren Sie einen Beratungstermin mit Ihrem persönlichen Ansprechpartner beim Jobcenter Osterholz.

Ihr Ansprechpartner:

Herr **Jürgen Kloß**
 Telefon: 04791 / 930 21757
 Fax: 04791 / 930 11 21757
 Mail: juergen.kloss@proarbeit-ohz.de

Adresse:

ProArbeit kAöR
 - Jobcenter -
 Bahnhofstraße 36
 27711 Osterholz-Scharmbeck



www.landkreis-osterholz.de

Landkreis Osterholz
 Osterholzer Straße 23 · 27711 Osterholz-Scharmbeck
 Telefon: 04791 930-0
 E-Mail: info@landkreis-osterholz.de
 Internet: www.landkreis-osterholz.de



ESF-Bundesprogramm für Langzeitarbeitslose

Förderung der Beschäftigung langzeitarbeitsloser Menschen

Das Programm wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



www.landkreis-osterholz.de



Das ESF- Bundesprogramm...

...ist ein vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) konzipiertes Programm. Arbeitnehmer und Arbeitgeber werden mit einem intensiven und vielfältigen Unterstützungspaket gefördert.

Der Arbeitgeber erhält einen **Lohnkostenzuschuss** von anfänglich **75%**.

Eine Besonderheit ist, dass Mitarbeiter auch nach der Beschäftigungsaufnahme, bei entfallender Hilfebedürftigkeit, mit einem intensiven, begleitendem **Coaching** und **arbeitsplatzbezogener Qualifizierung** gefördert werden.

Viele langzeitarbeitslose Menschen wollen gerne wieder arbeiten.

Mit dem ESF-Bundesprogramm gewinnen Sie Mitarbeiter, die motiviert und dankbar für eine neue Chance sind.

Die Fähigkeiten dieser Mitarbeiter werden in Ihrem Unternehmen schrittweise ausgebaut, wodurch sie gleichzeitig zur Wertschöpfung Ihres Unternehmens beitragen.

Mit Beginn und zur Stabilisierung des Beschäftigungsverhältnisses werden Ihre neuen Mitarbeiter durch professionelles Coaching „on the Job“ betreut. Auch können individuelle arbeitsplatzbezogene Qualifizierungen bei Bedarf durchgeführt werden. Zusätzlich bieten wir für Ihre Mitarbeiter Mobilitätshilfen an.

Wie Sie sich beteiligen und was Sie erwarten können

- Sie möchten in Ihrem Betrieb einem Langzeitarbeitslosen eine **Chance** geben und stellen ihn für mindestens 24 Monate sozialversicherungspflichtig ein.
- Wir stellen Ihnen geeignete Bewerber **persönlich** vor. Bei Bedarf können diese im Vorfeld durch ein unterstütztes Praktikum auf die Beschäftigung vorbereitet werden.
- Sie erhalten **Lohnkostenzuschüsse** von anfänglich 75% des Arbeitsentgelts einschließlich AG-Anteil zur Sozialversicherung (Arbeitgeber-Brutto-Förderung).
- Unser Coach unterstützt Ihre neuen Mitarbeiter umfassend, für mindestens ½ Jahr. Mit Ihnen gemeinsam wird ein **Förderplan** mit konkreten Schritten zur nachhaltigen Integration in Ihrem Unternehmen erarbeitet.